

令和5年度

訪問リハビリテーション 管理者養成研修会

「管理技能を高め、職場や地域における対応能力の高い訪問セラピストを養成する」ことを目的に、STEP1からSTEP3までの段階を踏み「管理者になる」ことを目指します。

※本研修会はPT・OT・ST3団体公認の管理者養成研修会です

全て Zoom によるオンライン開催

STEP1		STEP2	STEP3
2023年 日時 7/22 (土) ・ 23 (日)	2023年 日時 9/16 (土) ・ 17 (日)	2023年 日時 11/25 (土) ・ 26 (日)	2024年 日時 1/20 (土) ・ 21 (日)
受講料 13,000円(税込)	※同一カリキュラムです。 どちらかをご受講ください。	受講料 13,000円(税込)	受講料 18,500円(税込) ※終了後に認定テストを行います
再受講 10,000円(税込)		再受講 10,000円(税込)	再受講 10,000円(税込) ※認定テストなし

スキルアップ研修会

2024年
2/24 (土)
・ 25 (日)

※STEP3修了者対象

受講料 13,000円(税込) 再受講 10,000円(税込)

定員 **200名**

受講におけるご案内

- 受講要件
- 1 日本理学療法士協会
日本作業療法士協会
日本言語聴覚士協会 } 会員
 - 2 臨床経験4年目以上

STEP1から順にご受講ください。
STEP2・STEP3・スキルアップ研修会の単独受講はできかねます。
(再受講を除く)

必ず Web カメラ・マイクをご用意ください。
グループでの演習も含まれますので、同事業所に複数人の受講者がいる場合でも一人ずつ端末を準備してください。

出席確認のため、研修中は Web カメラを ON にしてご参加ください。

過去に受講された方は、再受講割引価格でご参加いただけます。
(受講年または修了者番号をお伺いする場合があります)

※参加者多数の場合は、各都道府県士会主催の実務者研修会を受講された方を優先します。

※受講料はいずれも事前のお支払いとなります。
(申込手続き完了後にご案内します)

主催

リハビリテーション専門職団体協議会（日本理学療法士協会、日本作業療法士協会、日本言語聴覚士協会）

企画・運営

訪問リハビリテーション振興財団

お問い合わせ

事務局代行：株式会社gene 名古屋市東区葵1-26-12IKKO新栄ビル6階

Web：https://www.gene-llc.jp/secretariat/

Email：jimukyokudaikou@gene-llc.jp TEL：052-325-6611

※本研修会に関するお申込・お問合せは、株式会社geneが一括して受け付けております

詳細はWebへ



PT・OT・ST 3団体で

在宅リハのリーダー育成のための研修会

訪問リハに
従事してなくても

管理・チームビルディング
を学ぶことができる

現在、管理者ではない方でも

スタッフ・チームの
一員として
スキルアップできる

訪問リハビリテーションに従事する者としての『質の向上』、『地域に望まれる事業所の遂行能力と高いコンプライアンスの実践能力』、『不測の事態にも的確に対応できるリスク管理能力』を学べる研修会です。

そして今回は『令和6年の同時改定を見据える』機会でもあります。役職を問わず、ご自身のスキルアップ等のためにもぜひご参加ください。

訪問リハビリテーション管理者養成研修会の流れ

STEP1

在宅リハ管理者入門！

管理者のイロハ、一職員から管理職へどう意識や行動を変えていけばよいのかを学ぶ

STEP2

管理スキルアップ！

管理スキルを高め事業所の組織化をどのように推し進めればよいかを学ぶ

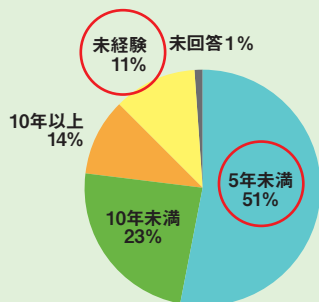
STEP3

事業運営管理入門！

経営労務管理の視点を持ち、現在から将来に向けての事業運営全体の管理方法を学ぶ

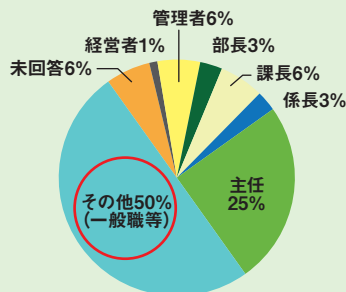
受講者の方の声

Q.訪問リハ経験年数は？



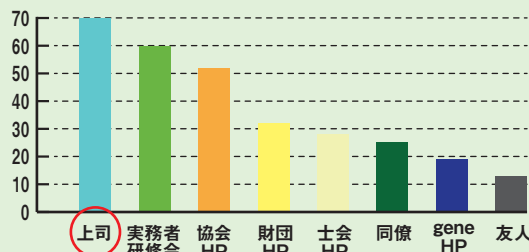
訪問リハ経験未経験・5年目以下の参加が半数以上！

Q.肩書は何ですか？



一般職の参加も多数！

Q.参加のきっかけは何ですか？



上司が薦めたくなる研修！

人材育成について不十分であることを考えていたところ、人材育成プログラムについて非常にたくさんのヒントを頂きました。

今まで上司が私に対して行ってくれていたことの意味がこの研修を通してとても理解できました。今度は役職者としても関わりを意識していきたいと思いました。

同じ立場での悩みを共有することができてよかった。訪問リハ事業所に在籍しているが、訪問看護 ST のリハの話聞いて、参考になりました。

普段の行動を言語し、知識として学ぶことができました。また、自分の行動を振り返るともいい機会になりました。

組織運営に関して他の参加者の意見を聴き、自身の職場でも活かせるなど感じた。講師の先生方の話を通じて組織運営を見直し、スタッフ全員で課題に取り組もうと改めて感じる事ができた。

日々の業務に追われ、教育や経営の視点や中長期的な目標での働きができていないことに気づきました。また、他の方も同じような悩みを持っていること、解決のためにどのような取り組みをしているか知る機会になりました。

管理者ではない方にも、訪問リハ未経験者にも多くご参加いただいています。
学びたい方・悩んでいる方、自分自身を見直す時間を作ってみませんか？

過去の
研修会の
様子



令和5年度 訪問リハビリテーション管理者スキルアップ研修会 WEB

研修テーマ： 地域リハコーディネータースキル入門！ 管理者としてブラッシュアップし、さらに地域リハコーディネーターとして活躍できる視点を学ぶ

24/2/24 (土)

時間		講義テーマ	学習ポイント	講師 (コーディネーター)
9:40～10:00		オリエンテーション	WEB環境の確認及び研修会の全体構成とSTEP 2 のポイントを学ぶ	訪問リハビリテーション振興財団 研修班
10:00～10:10		開会式		訪問リハビリテーション振興財団
10:10～11:40	演習	対人支援・管理者向けコーチング心理学基本講座 効果的なコミュニケーションの理論と技法 I	対人支援・管理者としてのコーチングと心理学を学び、実践する	一般社団法人コーチング心理学協会 代表理事・講師 徳吉 陽河 氏
11:50～13:20	演習	対人支援・管理者向けコーチング心理学基本講座 効果的なコミュニケーションの理論と技法 II	対人支援・管理者としてのコーチングと心理学を学び、実践する	
13:20～14:20	昼食			
14:20～15:10	講義	職員が働きやすい職場作りのススメ	管理者として、職員が働きやすい職場作りのポイントを学ぶ	NPO法人 ReMind 代表理事 河合 麻美 氏 (PT)
15:20～16:10	演習	職員が働きやすい職場作りのススメ 演習	管理者として、職員が働きやすい職場作りのポイントを演習を通して学ぶ	
16:20～17:30	講義	業務継続計画 (BCP) 策定のポイント	業務継続計画 (BCP) について学ぶ	MS & A D インターリスク総研株式会社 リスクマネジメント第四部 医療福祉マーケットグループ 医療福祉専任コンサルタント 青木 雅裕 氏 (PT)

24/2/25 (日)

時間		講義テーマ	学習ポイント	講師 (コーディネーター)
9:50～10:00		オリエンテーション	WEB環境及び運営の確認、事務連絡	訪問リハビリテーション振興財団 研修班
10:00～11:10	講義	アイデンティティとリハビリテーション — 私らしさの復権とは — (仮)	アイデンティティとリハビリテーションの在り方について学ぶ	畿央大学大学院健康科学研究科神経リハビリテーション学研究室 畿央大学ニューロリハビリテーション研究センター 森岡 周 氏 (PT)
11:20～12:30	講義	エビデンスに基づく訪問リハビリテーションの実践に必要な臨床思考	エビデンスに基づく訪問リハビリテーションの実践に必要な臨床思考を学ぶ	名古屋学院大学 リハビリテーション学部 理学療法学科 石垣 智也 氏 (PT)
12:30～13:30	昼食			
13:30～15:00	講義	管理者として運営管理で困っている事：チーム作り I	より良いチーム作りを学ぶ。	コーディネーター 訪問リハビリテーション振興財団 研修班
15:10～16:40	演習	管理者として運営管理で困っている事：チーム作り II	より良いチーム作りを学ぶ。	在宅りはびり研究所 代表 吉良 健司 氏 (PT) 訪問看護ステーションカミヤ 星倉 裕文 氏 (PT)
16:40～17:00		閉会式		